**Pytanie 1**

Czy Zamawiający dopuszcza, aby na ostatnim etapie postępowania po wyborze najkorzystniejszej oferty podmiot, który złoży takową, miał możliwość dołączenia do umowy wzorów dokumentów przygotowanych przez ten podmiot (tj.   wzór listy zgłoszeniowej, wykaz listy osób uprawnionych, regulamin i wniosek o refundację, regulamin Ogólne Warunki Udzielania Świadczeń Zdrowotnych (OWU), wzór skierowania na badania medycyny pracy)

W przypadku rozbieżności pomiędzy Ogólnymi Warunkami Udzielania Świadczeń Zdrowotnych, a Umową rozstrzygające znaczenie mają postanowienia Umow

**Pytanie 2**

Jak Zamawiający zamierza uregulować kwestie związane z Ochroną Danych Osobowych – w umowie nie ma zapisów jej dotyczących?

**Pytanie 3**

W związku z okresem pandemii i związanym z tym wzrostem zachorowań wśród pracowników zwracamy się z pytaniem o potencjalną możliwość wydłużenia terminu złożenia ofert do dnia 08.01.2021, godz. 10:00.

Pytanie 4 Dot. Umowy par. 10 pkt 1

Czy zamawiający zgodzi się na modyfikację zdania: „Każda ze Stron może rozwiązać Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia w razie niewykonywania lub nienależytego wykonywania zobowiązania przez drugą ze Stron, pod warunkiem pisemnego wyznaczenia drugiej Stronie odpowiedniego terminu dodatkowego do wykonania takiego zobowiązania z zagrożeniem, że w razie jego niewykonania rozwiąże Umowę, z zastrzeżeniem że w razie niewykonania zobowiązania do świadczenia pieniężnego, termin dodatkowy nie może być krótszy niż 14 Dni Roboczych”

Na następujące: „Każda ze Stron może rozwiązać Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia w razie rażącego niewykonywania lub rażąco nienależytego wykonywania zobowiązania przez drugą ze Stron, pod warunkiem pisemnego wyznaczenia drugiej Stronie odpowiedniego terminu dodatkowego do wykonania takiego zobowiązania z zagrożeniem, że w razie jego niewykonania rozwiąże Umowę, z zastrzeżeniem że w razie niewykonania zobowiązania do świadczenia pieniężnego, termin dodatkowy nie może być krótszy niż 14 Dni Roboczych

**Pytanie 5 - Dot. Umowy par. 11 pkt. 2**

Czy zamawiający przewiduje wykreślenie terminu 12 miesięcy po upływie których dopuszcza zmianę wysokości wynagrodzenia?

**Pytanie 6 – Dot. Umowy par. 12 pkt. 4**

Czy Zamawiający przewiduje wykreślenie ostatniego zdania w §12 ust. 4? **- *„****Kary umowne będą należne Zamawiającemu niezależnie od faktu, czy poniósł on szkodę. Wykonawca zobowiązuje się, że nie będzie podnosić roszczenia o zmniejszenie kary umownej przewidzianego w art. 484 § 2 Kodeksu cywilnego. Czy Zamawiający przewiduje wykreślenie ostatniego zdania w §12 ust. 4?”*

**Pytanie 7 – Dot. OPZ. – Usługa Medycyna Pracy – pkt 1.**

Czy zamawiający wyrazi zgodę na zmianę zdania:

 „prowadzenie badań specjalistycznych tj. okulistycznych, neurologicznych, laryngologicznych, laboratoryjnych, radiologicznych i innych diagnostycznych w ramach wykonywanych ww. badań”

na następujące: „prowadzenie wymaganych odpowiednimi przepisami badań i konsultacji niezbędnych do wydania zakończenia procesu orzeczniczego i wydania orzeczenia”

**Pytanie 8 – Dot. OPZ.. – Usługa Medycyna Pracy – pkt 2.**

„Czy zamawiający wyrazi zgodę na zmianę punktu:

2)wykonywanie badań określonych powyżej odbywać się powinno z zachowaniem następujących terminów:

„- badania dla danej osoby, rozpoczną się najpóźniej trzeciego dnia od zgłoszenia zapotrzebowania przeprowadzenia badań (badania kontrolne – następnego dnia),

- badania wykonywane są niezwłocznie

- badania okresowe będą zorganizowane w sposób wymagający opuszczenia przez osobę badaną, stanowiska pracy najwyżej raz w ciągu dnia roboczego, wydanie zaświadczenia Lekarza orzecznika medycyny pracy nastąpi najpóźniej w ciągu 2 dni od momentu rozpoczęcia badań.”

Na następujące:

„2)wykonywanie badań określonych powyżej odbywać się powinno z zachowaniem następujących terminów:

- badania dla danej osoby, rozpoczną się najpóźniej trzeciego dnia roboczego od zgłoszenia zapotrzebowania przeprowadzenia badań (badania kontrolne – w ciągu 3 dni roboczych)”

- badania okresowe będą zorganizowane w sposób wymagający opuszczenia przez osobę badaną, stanowiska pracy najwyżej raz w ciągu dnia roboczego, wydanie zaświadczenia Lekarza orzecznika medycyny pracy nastąpi najpóźniej w ciągu 2 dni od momentu rozpoczęcia badań o ile nie wystąpią istotne i uzasadnione merytorycznie powody do poszerzenia procesu diagnostyczno – orzeczniczego.