Załącznik nr 2 do zapytania ofertowego

Dodatkowe wynagrodzenie roczne – trzynastka

1. Pracownik nabywa prawo do trzynastki jeżeli w rok, za który jest naliczana przepracował co najmniej 6 pełnych miesięcy.

Przykład:

zatrudniony od 15 lutego do 20 sierpnia – nie należy się – jest 5 pełnych miesięcy i 20 dni,

zatrudniony od 15 lutego do 31 sierpnia – należy się – jest 6 pełnych miesięcy.

Wyjątek od przepracowania 6 miesięcy stanowią:

1)przejście na emeryturę, rentę

2) podjęcie pracy w WORD w ramach porozumienia między pracodawcami

3)śmierć pracownika

1. Podstawę trzynastki stanowi suma wypłaconych składników z przepracowanego całego okresu za który jest naliczana.

Przykład:

zatrudniony od 15 lutego do 31 sierpnia – cały okres.

zatrudniony od 15 lutego do 31 sierpnia oraz 10 listopada – 31 grudnia – wszystkie okresy.

1. Składnikami uwzględnionymi w podstawie są:

wynagrodzenie zasadnicze,

dodatek funkcyjny oskładkowany,

dodatek za kategorię oskładkowany,

dodatek służbowy oskładkowany,

dodatek specjalny oskładkowany,

dodatek stażowy oskładkowany,

dodatek zadaniowy oskładkowany

dodatek szkodliwy,

nadgodziny,

nagrodzą uznaniowa.

1. Trzynastkę stanowi 8,5% naliczonej podstawy.

Trzynastka do podstawy zwolnienia L-4.

Podstawę chorobowego oprócz wypłaconych wynagrodzeń miesięcznych stanowi uzupełniona wypłacona trzynastka.

Przykład

Pracownik był na zwolnieniu w 2017 roku 34 dni

Trzynastka za 2017 rok 6710,46

Dni do przepracowania w 2017 roku 250

6710,46/(250-34)\*250=7767,50 - podstawa do wyliczenia chorobowego do oskładkowania.

Podstawa chorobowego pomniejszana jest o składki społeczne pracownika w wysokości 13,71%